

CURRICULUM VITAE AND PUBLICATION PROFILE

First name and surname: Jiří BEJTKOVSKÝ

Academic/scientific degree: Ing. Bc., Ph.D.

E-mail contact: bejtkovsky@fame.utb.cz

Jiří Bejtkovský is the Secretary of the Department of Management and Marketing and the assistant professor at the Faculty of Management and Economics of Tomas Bata University in Zlín.

In his scientific research activities he focuses on issues of population of the age category of 50+ from the perspective

of human resource management and marketing. He publishes and presents the results of his research at professional scientific conferences or in the domestic and foreign periodicals.



EDUCATION

- **2008 – 2010** | Tomas Bata University in Zlín, Faculty of Humanities (**Bachelor degree**, study programme: Specialization in Pedagogy, study specialization: Secondary School Teacher Training in Specialized Subject).
- **2007 – 2013** | Tomas Bata University in Zlín, Faculty of Management and Economics (**Doctoral study**, study programme: Economics and Management, study specialization: Management and Economics).
- **2005 – 2007** | Tomas Bata University in Zlín, Faculty of Management and Economics (**Master degree**, study programme: Economics and Management, study specialization: Management and Marketing).
- **2002 – 2005** | Tomas Bata University in Zlín, Faculty of Management and Economics (**Bachelor degree**, study programme: Economics and Management, study specialization: Management and Economics).
- **1998 – 2002** | Secondary technical school in Zlín, field of study Economic lyceum (completed with GCSE).

PROFESSIONAL AND EXPERT INTERNSHIPS

- 2015 – Prague | Headquarters of banking institutions (Department of Human Resources and Department of Marketing).
- 2015 – Trnava | Trnava University in Trnava, Faculty of Health Care and Social Work.

PROVIDED COURSES AND TRAININGS

- **2015** – Zlín | Tomas Bata University Job Centre – Teamwork course.
- **2015** – Vsetín | the Company Forests and Estates of Tomas Bata, Ltd. – Marketing course.
- **2014** – Zlín | Tomas Bata University Job Centre – Presentation skills course.
- **2011 – 2013** – Zlín | the Company Active live, p. s. c. (Aktivně životem, o. p. s.) – Marketing course, Human Resource Management course.

TUITION

- Human Resources Management in Healthcare.
- Human Resource Management.
- Personnel Management.
- Marketing.

OBTAINED CERTIFICATES

- Certified courses: **Module IBM SPSS Statistics Base**, Czech Republic.
- Certified courses: **CIMA A** (International certificate) – marketing manager.
- Certified courses: **ECDL Advanced** (Certificate of the PC literacy) – date of completion year 2016.

PROFESSIONAL MEMBERSHIPS

- From the **year 2014** he is a member of the professional **PLATFORM AGAINST MULTIPLE DISCRIMINATION** of the generally beneficial organization Alternative 50+ (**ALTERNATIVA 50+**).
- From the **year 2013** he is a member of the open apolitical platform Association of Small and Medium-Sized Enterprises and Crafts CZ (**AMSP ČR**).
- From the **year 2012** he is a member of the professional non-profit organization (formerly the Czech Society of Human Resources Development) **PEOPLE MANAGEMENT FORUM** (PMF).

RESEARCH AND DEVELOPMENT PROJECTS

- Project reg. No. RO/2013/01: **The Financial Performance of Commercial Bank** (Finančná výkonnosť komerčnej banky).
- Project reg. No. OPVK – CZ.1.07/2.2.00/28.0161: **A comprehensive project of the final phase of an innovation of study programs with an involvement of experts from practice and from abroad, and an increase in language and ICT skills** (Komplexní projekt završení etapy inovací studijních programů zapojením odborníků z praxe a ze zahraničí a zvýšením jazykových a ICT kompetencí).
- Member of the research team for the **TVD Company, PLC – Technical Production** – within the framework of the project **focused on market analysis** in link to the innovated product (low-voltage cabinets STX) of the TVD Company – Technical Production (Technická výroba, a.s.)
- Project reg. No. TAČR TD 010129: **Performance Potential of Employees 50+, and Specific Forms of Companies' Human Resources Management** (Výkonový potenciál pracovníků 50+ a specifické formy řízení lidských zdrojů podniku).
- Project reg. No. IGA/52/FaME/11/A: **Applying and usage of employees' education methods with the Knowledge Management elements in the business companies in Czech Republic** (Uplatnění a využití metod vzdělávání zaměstnanců s aplikací prvků Knowledge Managementu v podnikatelské sféře v ČR).
- Project reg. No. OP VK CZ.1.07/2.2.00/15.0104: **An innovation of key subjects of Bachelor's and Master's degree programs at the Faculty of Management and Economics, Tomas Bata University in Zlín** (Inovace klíčových předmětů bakalářských a magisterských studijních programů FaME UTB ve Zlíně).
- Member of the organization and implementation team within the framework of the conference: **Developing Managerial Tacit Knowledge: How to search for, develop and use the tacit knowledge and experience of managers 2010** (Rozvoj tacitních znalostí manažerů: jak vyhledávat, rozvíjet a využívat skryté znalosti a zkušenosti manažerů), held at Tomas Bata University in Zlín, Czech Republic.
- Project reg. No. 406/08/0459: **Developing Managerial Tacit Knowledge** (Rozvoj tacitních znalostí manažerů).
- Member of the organization and implementation team within the framework of the conference: **05th Annual International Bata Scientific Conference for Ph.D. Students and Young Researchers** – DOKBAT 2009 (05. ročník Mezinárodní Baťovy konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky).

- Member of the organization and implementation team within the framework of the conference: **04th Annual International Bata Scientific Conference for Ph.D. Students and Young Researchers** – DOKBAT 2008 (04. ročník Mezinárodní Baťovy konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky).
- Member of the research team within the framework of the project: **E-learning courses at Tomas Bata University in Zlín** (We work smarter – Structured best practices cards of companies: Pracujeme chytřeji – Strukturované karty chytrých praktik z firem).
- Grant reg. No. FRVŠ č. j. 2640/2007/C/c: **Application of the graduates of Tomas Bata University in Zlín in practice** (Uplatnění absolventů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně v praxi).

PUBLISHING AND CONFERENCE ACTIVITIES

MONOGRAPHIC PUBLICATIONS:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2013. <i>Employees over 50 from the HR Management Point of View (Zaměstnanci věkové kategorie 50+ z pohledu řízení lidských zdrojů)</i> . 1. vyd. Žilina: Georg. 218 s. ISBN 978-80-8154-052-3.	100 %

CHAPTERS IN MONOGRAPHS:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2011. Tacit knowledge and employees over 50 (Tacitní znalosti a zaměstnanci věkové kategorie 50+). In: Gregar, Aleš (ed.) a kol. In <i>Tacitní znalosti a úspěšné řízení: monografie k závěrům řešení projektu GA ČR, reg. č. 406/08/0459, Rozvoj tacitních znalostí manažerů</i> . 1. vyd. Martin: Alfa print, s. 133 – 149. ISBN 978-80-970360-1-0.	100 %

ORIGINAL SCIENTIFIC ARTICLES IN PEER-REVIEWED JOURNALS WITHOUT IF SPECIFIED IN THE SCOPUS DATABASE AND THE ERIH DATABASE:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2015. Human Capital Management in Banking Institutions in Connection with the Population Ageing Process, Age Management Philosophy and the Concept of Corporate Social Responsibility in the Czech Republic. <i>Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis</i> , 63(6): 1815 – 1823. < http://dx.doi.org/10.11118/actaun201563061815 >	100 %

ORIGINAL SCIENTIFIC ARTICLES IN PROCEEDINGS OF INTERNATIONAL CONFERENCES REFERRED TO IN THOMSON REUTERS DATABASE AT ISI WEB OF SCIENCE:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2015. The 50+ employees burdened by the still	

<p>prevailing stereotypical perception – research study (Zaměstnanci věkové kategorie 50+ pod tíhou stále převládajícího stereotypního vnímání – výzkumná studie). In <i>Znalosti pro tržní praxi 2015: Ženy – podnikatelky v minulosti a současnosti. Sborník z mezinárodní vědecké konference (Knowledge for Market Use 2015: Women in Business in the Past and Present. International Scientific Conference Proceedings)</i>, konané 10. – 11. září 2015 v Olomouci, Česká republika: <i>Znalosti pro tržní praxi 2015: Ženy – podnikatelky v minulosti a současnosti (Knowledge for Market Use 2015: Women in Business in the Past and Present)</i>, 2015. 1. vyd. s. 20 – 31. ISBN 978-80-87533-12-3.</p>	<p>100 %</p>
<p>2. BEJTKOVSKÝ, Jiří a Janka VYDROVÁ, 2015. Competitiveness of banking institutions in the context of human resource management and the concept of Corporate Social Responsibility. In <i>Proceedings of the 7th International Scientific Conference Finance and the Performance of Firms in Science, Education and Practice</i>, konané 23. – 24. dubna 2015 ve Zlíně, Česká republika: <i>Finance and Performance of Firms in Science, Education and Practice</i>, 2015. 1. vyd. s. 97 – 109. ISBN 978-80-7454-482-8.</p>	<p>50 %</p>
<p>3. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2015. Age management and its implementation in banking institutions with regard to the concept of Corporate Social Responsibility. In <i>18 Annual International Conference. Enterprise and Competitive Environment. Conference Proceedings</i>, konané 05. – 06. března 2015 v Brně, Česká republika: <i>18th International Scientific Conference “Enterprise and the Competitive Environment”</i>, 2015. 1. vyd. s. 66 – 75. ISBN 978-80-7509-342-4.</p>	<p>100 %</p>
<p>4. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2013. Age Management Concept – Opportunity or Threat. In <i>CD Creating Global Competitive Economies: 2020 Vision Planning & Implementation: Proceedings of the 22nd International Business Informational Management Association Conference</i>, konané 13. – 14. listopadu 2013 v Římě, Itálie: <i>International Business Information Management Association (IBIMA)</i>. 1. vyd. CD-ROM. s. 805 – 813. ISBN 978-0-9860419-1-4.</p>	<p>100 %</p>
<p>5. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2012. Employees of the Age Category 50+: Prejudice, Stereotype or Actual Reality. In <i>CD Innovation Vision 2020: Sustainable Growth, Entrepreneurship, and Economic Development: Proceedings of the 19th International Business Informational Management Association Conference</i>, konané 12. – 13. listopadu 2012 v Barceloně, Španělsko: <i>International Business Information Management Association (IBIMA)</i>. 1. vyd. CD-ROM. s. 870 – 879. ISBN 978-0-9821489-8-3.</p>	<p>100 %</p>
<p>6. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2012. Age Management and Its Position in the Czech and Slovak Organizations. In <i>CD Innovation and Sustainable Economic Competitive Advantage: From Regional Development to World Economies: Proceedings of the 18th International Business Informational Management Association Conference</i>, konané 09. – 10. května 2012 v Istanbulu, Turecko: <i>International Business Information Management Association (IBIMA)</i>. 1. vyd. CD-ROM.</p>	<p>100 %</p>

s. 2212 – 2220. ISBN 978-0-9821489-7-6.	
7. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2011. Personnel Management in Relation to Workers of 50+ Years of Age in Czech and Slovak Organisations. In <i>CD Creating Global Competitive Economies: A 360-degree Approach: Proceedings of the 17th International Business Information Management Association Conference</i> , konané 14. – 15. listopadu 2011 v Miláně, Itálie: International Business Information Management Association (IBIMA). 1. vyd. CD-ROM. s. 2157 – 2166. ISBN 978-0-9821489-6-9.	100 %
8. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2011. The educational process of employees 50+ in Czech and Slovak organisations. In <i>CD Innovation and Knowledge Management: A Global Competitive Advantage: Proceedings of 16th International Business Information Management Association Conference</i> , konané 29. – 30. června 2011 v Kuala Lumpur, Malajsie: International Business Information Management Association (IBIMA). 1. vyd. CD-ROM. s. 1653 – 1660. ISBN 978-0-9821489-5-2.	100 %
9. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2010. Team work and cooperation of employees 50+ with Younger employees in Czech Organisations. In <i>CD Knowledge Management and Innovation: A Business Competitive Edge Perspective: Proceedings of 15th International Business Information Management Association Conference</i> , konané 06. – 07. listopadu 2010 v Káhiře, Egypt: International Business Information Management Association (IBIMA). 1. vyd. CD-ROM. s. 640 – 647. ISBN 978-0-9821489-4-5.	100 %
10. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2010. Personnel Management of Employees of age group 50+ in Czech Organizations. In <i>CD Business Transformation through Innovation and Knowledge Management: an Academic Perspective: Proceedings of 14th International Business Information Management Association Conference</i> , konané 23. – 24. června 2010 v Istanbulu, Turecko: International Business Information Management Association (IBIMA). 1. vyd. CD-ROM. s. 2289 – 2295. ISBN 978-0-9821489-3-8.	100 %

PATENTS + APPLIED THE RESULTS OF COOPERATION WITH PRACTICE:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. Innovative voucher of the Zlín region – TVD Company, PLC: the project focused on market analysis in link to the innovated product (low-voltage cabinets STX) of the TVD Company – Technical Production (Technická výroba, a.s.).	25 %

ORIGINAL SCIENTIFIC ARTICLES IN THE PROCEEDINGS OF OTHER INTERNATIONAL CONFERENCES PUBLISHED IN WORLD LANGUAGES:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2010. Employees 50+ in Czech Republic Today,	

<p>in Times of Global Financial and Economic Crisis. In <i>Knowledge Society – A publication of the Knowledge Society Institute</i> konané v březnu 2010 v Sofii, Bulharsko. 1. vyd. Bulharsko: Knowledge Society Institute. s. 80 – 81. ISSN 1313-4787.</p>	100 %
<p>2. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2009. The Process of Population Aging vs. 50+ Employees. In <i>CD Sborník příspěvků z konference studentů doktorského studia – MendelNET PEF 2009</i> konané 26. – 27. listopadu 2009 v Brně. 1. vyd. Brno: Mendelova zemědělská a lesnická univerzita v Brně. CD-ROM. ISBN 978-80-7375-351-1.</p>	100 %
<p>3. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2009. Why Aren't Czech Companies Able to Use the Potential And Experience of Employees 50+? In <i>Zborník príspevkov v elektronickej forme z 18. medzinárodnej vedeckej konferencie „Moderné prístupy k manažmentu podniku“</i> konané 10. – 11. září 2009 v Bratislavě. 1. vyd. Bratislava: Slovenská technická univerzita v Bratislave. CD-ROM. ISBN 978-80-227-3169-0.</p>	100 %
<p>4. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2009. Teleworking as an Opportunity for 50+ Employees. In <i>Sborník Ekonomické znalosti pro tržní praxi</i> konané 09. – 10. září 2009 v Olomouci. 1. vyd. Olomouc: Filozofická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci, Katedra aplikované ekonomie. ISBN 978-80-87273-02-9.</p>	100 %
<p>5. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2009. Third Career Project – Its Goals and Basic Personnel Strategies for Employees 50+. In <i>Sborník z Mezinárodní odborné konference Psychologie práce a organizace 2009</i> konané 27. – 29. května 2009 v Praze. 1. vyd. Praha: MATFYZPRESS, Univerzita Karlova v Praze. CD-ROM. ISBN 978-80-7378-119-4.</p>	100 %
<p>6. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2009. Cross-generational communication and cooperation of employees in organisations. In <i>Sborník příspěvků z odborného symposia Rozvoj lidských zdrojů ve vědě a výzkumu</i> konané 05. – 06. května 2009 v Liberci. 1. vyd. Liberec: VÚTS. s. 11 – 14. ISBN 978-80-87184-07-3.</p>	100 %
<p>7. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2009. Why should today's successful companies be interested in employees 50 years and older? In <i>CD s recenzovanými příspěvky z Mezinárodní Baťovy konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky 2009</i> konané 02. dubna 2009 ve Zlíně. 1. vyd. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. CD-ROM. ISBN 978-80-7318-812-2.</p>	100 %
<p>8. BEJTKOVSKÝ, Jiří a Gabriela VOLENÍKOVÁ, 2009. Dr. Peter Hartz, personnel director of the Volkswagen AG Corporation and his personnel strategies. In <i>CD s recenzovanými příspěvky z Mezinárodní Baťovy konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky 2009</i> konané 02. dubna 2009 ve Zlíně. 1. vyd. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. CD-ROM. ISBN 978-80-7318-812-2.</p>	50 %
<p>9. VOLENÍKOVÁ, Gabriela a Jiří BEJTKOVSKÝ, 2009. Current Problems and Solutions of Russian Economic Reform and Integration in the World of Economy. In <i>CD s recenzovanými příspěvky z Mezinárodní</i></p>	50 %

<p><i>Baťovy konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky 2009</i> konané 02. dubna 2009 ve Zlíně. 1. vyd. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, 2009. CD-ROM. ISBN 978-80-7318-812-2.</p> <p>10. KRESSOVÁ, Petra, Jana MATOŠKOVÁ, Aleš GREGAR, Jiří BEJTKOVSKÝ, Petr LINHART, Andras CHERNEL a Vlastimil ŠVEC, 2008. The Relationship between Managerial Competence and Managerial Tacit Knowledge. In <i>Mic 2008 Intercultural Dialogue and Management: International Conference Proceedings</i>, Slovinsko: University of Primorska, Faculty of Management Koper. ISBN 978-961-6573-99-3.</p>	10 %
--	------

ORIGINAL SCIENTIFIC ARTICLES IN THE PROCEEDINGS OF CONFERENCES PUBLISHED IN THE CZECH LANGUAGE:

Full quote	Share of the applicant (%)
1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2014. Koncept age managementu jako personálního řízení zohledňující věk a měnící se schopnosti zaměstnanců nejen věkové kategorie 50+. In: Kolektiv autorů. In <i>Stárnutí populace jako výzva – Age management a postavení lidí 50+ ve společnosti a na trhu práce</i> . 1. vyd. Praha: Alternativa 50+, s. 28 – 35. ISBN 978-80-905711-0-5.	100 %
2. BEJTKOVSKÝ, Jiří a Aleš GREGAR, 2012. Zaměstnanci věkové kategorie 50+ a jejich výkonový potenciál. In <i>Psychológia práce a organizácia 2012 – Zborník z medzinárodnej konferencie „Psychológia práce a organizácie 2012“</i> , konané 23. – 24. května 2012 v Košicích, na Slovensku. 1. vyd. Košice: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. s. 18 – 28. ISBN 978-80-8152-086-0.	50 %
3. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2010. Zaměstnanci věkové kategorie 50+ jako významní nositelé tacitních znalostí. In <i>Recenzovaný sborník příspěvků z konference Rozvoj tacitních znalostí manažerů: jak vyhledávat, rozvíjet a využívat skryté znalosti a zkušenosti manažerů 2010</i> konané 20. května 2010 ve Zlíně. 1. vyd. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. s. 06 – 14. ISBN 978-80-7318-938-9.	100 %
4. MATOŠKOVÁ, Jana a Jiří BEJTKOVSKÝ, 2008. Proč sdílíme znalosti. In <i>Sborník příspěvků z Mezinárodní vědecké konference Ekonomické znalosti pro tržní praxi</i> konané 11. září 2008 v Olomouci. 1. vyd. Uherské Hradiště: Lešingrová Romana. s. 376 – 381. ISBN 978-80-87273-00-5.	50 %
5. MATOŠKOVÁ, Jana; Jiří BEJTKOVSKÝ, et al., 2008. Nástroje pro diagnostiku tacitních znalostí manažerů. In <i>Zborník z konferencie Psychológia práce a organizácie 2008</i> konané 28. – 30. května 2008 v Bukovci, na Slovensku. 1. vyd. Košice: Spoločenskovedný ústav. CD-ROM. ISBN 978-80-969628-9-1.	30 %
6. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2008. Nová šance pro zaměstnance věkové kategorie 50+. In <i>CD s recenzovanými příspěvky z Mezinárodní Baťovy konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky 2008</i> konané 10. dubna 2008 ve Zlíně. 1. vyd. Zlín: Univerzita	100 %

Tomáše Bati ve Zlíně. CD-ROM. ISBN 978-80-7318-664-7.	
7. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2008. Motivující systém hodnocení zaměstnanců – nepostradatelnost nebo přepych? In <i>MEKON 2008, CD příspěvků X. ročníku mezinárodní konference Ekonomické fakulty, VŠB – TU Ostrava</i> konané 13. – 14. února 2008 v Ostravě. 1. vyd. Ostrava: EkF VŠB – TU Ostrava. CD-ROM. ISBN 978-80-248-1704-0.	100 %
8. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2007. Postavení osob ve věkové kategorii nad 50 let na trhu práce v České republice. In <i>Recenzovaný sborník příspěvků z Mezinárodní vědecké konference Znalostní ekonomika – trendy rozvoje vzdělávání, vědy a praxe</i> konané 29. listopadu 2007 v Luhačovicích. 1. vyd. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. CD-ROM. ISBN 978-80-7318-646-3.	100 %
9. BEJTKOVSKÝ, Jiří a Petra KRESSOVÁ, 2007. Příprava personalisty na výběrový pohovor. In <i>Recenzovaný sborník mezinárodní Baťovy doktorandské konference</i> konané 12. dubna 2007 ve Zlíně. 1. vyd. Zlín: Fakulta managementu a ekonomiky ve Zlíně, UTB Zlín. CD-ROM. ISBN 978-80-7318-529-9.	50 %
10. BEJTKOVSKÝ, Jiří a Petra KRESSOVÁ, 2007. Přijímání zaměstnanců v dnešní době – ve 21. století. In <i>Sborník 4. pracovní konference – PEMAN 07</i> konané 1. března 2007 v Praze. Sborník v tisku.	50 %

PROFESSIONAL ARTICLES IN OTHER PEER-REVIEWED JOURNALS:

1. MATOŠKOVÁ, Jana, Aleš GREGAR, Petra KRESSOVÁ, Vlastimil ŠVEC, Petr LINHART, Jiří BEJTKOVSKÝ a Andras CHERNEL, 2008. Tacit Knowledge Formation within the Context of the Managerial Maturation Process. *International Journal of Knowledge, Culture and Change Management*, Vol. 8, Issue 4, p. 99 – 110. ISSN 1447-9524.

SPECIAL-PURPOSE PUBLICATIONS (DISSERTATION THESIS):

1. BEJTKOVSKÝ, Jiří, 2013. *Specific aspects for personnel management of employees in 50+ age category (Specifické aspekty personálního řízení zaměstnanců věkové kategorie 50+)*. Teze disertační práce. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. 46 s. ISBN 978-80-7454-270-1.

Zlín, 14th February 2016